

Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid (NOW)

Werkgevers met tenminste een verwacht omzetverlies van 20% als gevolg van de coronacrisis over de periode 1 maart 2020 tot 1 juni 2020, kunnen bij het UWV de tegemoetkoming aanvragen. De subsidie bestaat uit een tegemoetkoming in de loonkosten van maximaal 90% van de loonsom naar rato van de omzetsdaling.

Voorwaarden:

- De werkgever mag in de periode 18 maart tot en met 31 mei 2020 geen werknemers ontslaan wegens bedrijfseconomische redenen.
- De subsidie is een tegemoetkoming voor de loonkosten van werknemers, die verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen.
- De regeling geldt ook voor flexwerkers, mensen met een nul-urencontract, uitzendkrachten en payroll.
- De directeur groot aandeelhouder komt niet in aanmerking voor de NOW, ook niet als hij of zij vrijwillig verzekerd is voor de werknemersverzekeringen.
- Onder de loonsom wordt verstaan het totale loon sociale verzekeringen uit tegenwoordige dienstbetrekking.
- Er wordt een maximum loon in aanmerking genomen: loon boven € 9.538 per maand komt niet in aanmerking voor de tegemoetkoming.
- De tegemoetkoming bedraagt maximaal 90% van de loonsom over de driemaands periode 1 maart t/m 31 mei 2020. In formulevorm: percentage omzetsdaling x loonsom per maand x 3 maanden x 130%* x 90%.

(* de opslag voor werkgeverslasten bedraagt 30%)

Een voorbeeld: bij een omzetsdaling van 40% en de maandelijkse loonsom van € 10.000, bedraagt de tegemoetkoming over drie maanden:
 $40\% \times € 10.000 \times 130\% \times 90\% = € 14.040.$

- De omzetsdaling van tenminste 20% wordt gemeten over een driemaands periode met als startdatum 1 maart, 1 april of 1 juni. De omzet in deze periode wordt vergeleken met de jaaromzet 2019 gedeeld door vier. Voor een groep van vennootschappen geldt de omzet als groep c.q. concern.
- Het UWV baseert de toekenning op de aangeleverde loongegevens van januari 2020.
- De werkgever kan eenmaal per loonheffingsnummer een subsidieaanvraag bij het UWV indienen (www.uwv.nl). Concerns met meer loonheffingsnummers moeten dus meer aanvragen indienen.
- Na goedkeuring verstrekt het UWV een voorschot van 80% van de tegemoetkoming. Dit voorschot wordt in drie termijnen uitbetaald waarbij gestreefd wordt de eerste termijn binnen 2-4 weken uit te betalen.
- Binnen 24 weken na afloop van de driemaands periode dient de werkgever de formele vaststelling van de subsidie aan te vragen bij het UWV. Bij deze aanvraag moet vanaf een bepaalde grens een accountantsverklaring worden bijgevoegd.
- De werkgever moet een zodanig controleerbare administratie voeren, dat achteraf gecontroleerd kan worden of de tegemoetkoming terecht is verstrekt. Achteraf kan dan sprake zijn van een nabetaling door het UWV of van een terugvordering.

- Voor de aanvraag is geen eHerkenning of andere vorm van authenticatie en autorisatie nodig. Aanvragen doe je met je loonheffingsnummer.
- Het UWV streeft ernaar dat de aanvragen vanaf 6 april 2020 ingediend kunnen worden.

De aanvraagprocedure:

1. De werkgever vraagt subsidie aan voor de loonsom in maart, april en mei 2020 wegens een terugval in omzet van meer dan 20%.
2. Als de werkgever verwacht dat het effect van de crisis of calamiteit pas met vertraging in de omzetcijfers zichtbaar wordt, kan hij aangeven dat hij de meetperiode voor de omzetvergelijking niet op 1 maart, maar op 1 april of 1 mei wil laten aanvangen. De loonsom blijft ook in deze gevallen de loonsom van maart, april en mei 2020.
3. De werkgever noteert de verwachte omzet in de drie maanden van de gekozen meetperiode en vergelijkt deze met de totale omzet in 2019 gedeeld door vier, zodat beide cijfers zien op een omzet over drie maanden.
4. Op basis daarvan berekent de werkgever het omzetverlies in procenten. Dat percentage wordt op het aanvraagformulier ingevuld.